
Programme de Formation

Conduire et suivre son chantier : les étapes

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Conducteurs de travaux



Objectifs pédagogiques

- Organiser la production et suivre l'avancement
- Utiliser des tableaux de gestion pour projeter le résultat à finition
- Identifier les écarts et proposer des actions correctives
- Animer les réunions et visites de chantier



Description

Jour 1 : Diagnostic et organisation de la gestion de production

- **Diagnostic initial :** La gestion de production versus la gestion financière
→ Objectif : Identifier les différences et les points de convergence.
- **Postulat de base :** Produire en recherchant la performance et l'implication des équipes
→ Discussion interactive : Qu'est-ce que la performance pour un chantier ?
- **Organisation de la production :** Gestion des ressources humaines et matérielles par phases
→ Mise en situation : Construire un organigramme de chantier.
- **Suivi de chantier :** Identification et maîtrise des indicateurs clés
→ Avancement, reste à faire, reste à engager, rendements, résultat à finition...

Jour 2 : Pilotage et coordination

- **Tableaux de bord :** Appropriation et personnalisation pour prévoir, collecter et se projeter
→ Atelier pratique : Création d'un tableau de bord adapté à son chantier.
- **Coordination inter-corps d'état :** Tracer les engagements, négocier, participer aux réunions
→ Jeu de rôle : Simulation d'une réunion de chantier.

Jour 3 : Conformité, implication et mise en pratique

- **Conformité technique :** Réaliser des visites de chantier efficaces, construire des listes d'auto-contrôle.
- **Conformité sécurité :** Respect des normes, contrôle des dispositifs, sensibilisation des



équipes.

- **Implication des équipes** : renforcer le lien avec le responsable de chantier, donner les moyens, des objectifs, de l'information et savoir écouter.
- **Simulations et visites commentées** : Exercices pratiques, analyse de situations réelles, retours d'expérience
→ Débrief collectif : Points forts, axes d'amélioration.

★ **Prérequis**

Être en poste ou en passe de l'être. Ordinateur requis.

Modalités pédagogiques

Mises en situation, visites terrain, apports théoriques

Moyens et supports pédagogiques

Les supports de formation seront accessibles dans l'espace extranet du stagiaire ou remis lors ou à l'issue de la formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Auto-positionnement avant et après la formation par les stagiaires

Exercice à la fin ou en cours de formation

Attestation de fin de formation/ certificat de réalisation.