
Programme de Formation

Actualités paie 2026- perfectionnement

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Assistante ou Responsable

Ressources Humaines

Gestionnaire Paie

Toute personne en charge du traitement des données de la paie



Objectifs pédagogiques

Mettre à jour les mesures Paie et RH sur un bulletin de salaire du BTP

Vérifier les calculs des cotisations sur un bulletin de salaire du BTP



Description

Les paramètres Paie :

- Le SMIC
- Les minimas sociaux et la classification dans le BTP : les grilles de salaire et petits déplacements
- Les frais professionnels : les nouvelles limites d'exonérations (panier / grands déplacements) -les Titres Restaurant
- Les cotisations : AGIRC-ARRCO – Les heures supplémentaires - Les nouvelles dispositions du BOSS
- Les Modifications en DSN.
- Les Mesures Paie et RH :
- Les mesures paye de la loi sur l'emploi des seniors
- Index égalité et Loi sur la transparence des rémunérations
- La loi de Finances
- La Loi de Financement de la Sécurité Sociale
- La réforme des allègements généraux :
- Etat des lieux 2025
- Fusion sur 2026
- Conséquences sur la paie et sur les charges de l'entreprise
- Se munir d'une calculatrice le jour de la formation
- Programme susceptible de modifications en fonction de l'actualité et des nouvelles lois



Prérequis

Connaissances Ressources Humaines et Paie





Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de mise en pratique.

Echanges entre participants.



Moyens et supports pédagogiques

Exercices et Questionnaire à Choix Multiples

Support de cours numérique remis à chaque participant



Modalités d'évaluation et de suivi

Pendant la formation : Exercices pratiques en individuel à l'issue de chaque séquence

Quizz sur les points clés de la formation à l'issue de la formation

Après la formation : Quizz à destination de l'ensemble des stagiaires sur les points clés de la formation

Attestation de formation envoyée à l'entreprise après la formation